

Открытый публичный доклад о работе Новозыбковской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год

Новозыбковская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в своей работе руководствуется Уставом общероссийского Профсоюза, Положением о Новозыбковской городской организации Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В 2016 году было заключено Отраслевое Соглашение по социально – трудовым вопросам между Новозыбковской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, Отделом образования и Администрацией г. Новозыбкова.

В структуре городской профсоюзной организации в 2016 году изменений не произошло. Новозыбковская городская профсоюзная организация объединяет 23 первичных профсоюзных организаций (общеобразовательные организации – 7 (6 школ, 1 интернат), дошкольные образовательные организации - 12; организации дополнительного образования – 3, другие организации -1 (отдел образования) с общим количеством членов профсоюза 409 человек. Охват профсоюзным членством составляет 47,95% от общего числа работающих в образовательных учреждениях города.

Процент охвата профсоюзным членством в организациях различен. Наиболее высокие показатели имеют Детский сад № 8 (81%), Детский сад № 16 (79%), Детский сад № 19 (77%), Детский сад № 1 (73,5%), Гимназия (73%). Наименьший процент имеет Школа - интернат (20%). В Детском саду № 2 профсоюзная организация отсутствует.

В первичных организациях ведётся учёт членов профсоюза, однако сверка членов профсоюза показала, что имеются случаи, когда количество членов профсоюза не соответствует количеству работников, уплачивающих профсоюзные взносы.

Основным направлением деятельности городской профсоюзной организации в 2016 году была и остаётся работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Уровень эффективности профсоюзной работы зависит не только от руководства организации, но и от личной ответственности профсоюзных лидеров. Кадровый состав председателей первичных организаций стабильный, многие из них работают по несколько созывов.

На заседаниях президиума рассматривались вопросы правовой деятельности, вопросы трудового законодательства, охраны труда, вопросы участия в конференциях, конкурсах, в том числе и профессиональных, доводилась

информация о деятельности и решениях Обкома Профсоюза и ЦК профсоюза.

Профсоюз постоянно осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи. В течение всего отчетного периода в нашем городе заработная плата работникам образования выплачивалась всегда своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

Социальное партнерство.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций, развитию социального партнёрства. Коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях города и защищают интересы всех работников образовательных учреждений.

В 2016 году была проведена проверка фактов размещения коллективных трудовых договоров на сайтах образовательных учреждений. Итоги проверки были озвучены на совещании руководителей образовательных учреждений. Замечания были исправлены в кратчайшие сроки.

Совместно с отделом образования проведены городские конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный классный». Победитель городского конкурса «Учитель года» Крадиженко Владимир (МБОУ «СОШ № 4») вошёл в пятёрку сильнейших областного конкурса.

Профсоюзные организации г. Новозыбкова участвуют в мероприятиях, проводимых Областной профсоюзной организацией:

- областной зональный слёт молодых педагогических работников (март 2016г.);
- торжественные мероприятия;
- сессии;
- совещания.

Охрана труда.

Основное внимание в работе по охране труда в отчетный период обращалось на осуществление контроля выполнения работодателями законодательства об охране труда и создании безопасных условий труда в образовательных учреждениях города. 17 марта 2016 г. проведён семинар – совещание с приглашением специалистов обкома профсоюза. Техническая инспекция труда Новозыбковской городской организации Профсоюза

включает в себя одного внештатного технического инспектора труда – Кучину Л.С. и 23 уполномоченных по охране труда. В приемке готовности образовательных учреждений района к началу нового учебного года принимал участие председатель городской организации Профсоюза. Все учреждения были приняты к новому учебному году с небольшими замечаниями, которые были устранены. В 2016 году в городской комитет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров. Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда выделено 654873 руб. Из них 650873 руб. на медосмотры и 4000 руб. на проведение обучения по охране труда. Вместе с тем, не проведена специальная оценка условий труда.

Правовая деятельность.

2016 год в Профсоюзе был объявлен Годом правовой культуры. В этот год деятельность профсоюзов была направлена на повышение правовой грамотности членов профсоюза по соблюдению трудового законодательства, предупреждению конфликтов и улучшению морально-психологического климата в коллективах.

На заседаниях выборных органов рассматривались вопросы «Профсоюз: плюсы и минусы», «Аттестация педагогических работников».

19.08. 2016 г. на совещании руководителей осуществлялось информирование руководителей о целевой работе по повышению правовой грамотности профсоюзного актива.

Оказана организационно-методическая помощь первичным организациям Профсоюза в проведении обучения профсоюзного актива. Подготовлены информационные бюллетени по правовой и организационно-уставной тематике. В профсоюзных уголках размещались тематические листовки.

Руководители профсоюзных кружков обеспечиваются подборками материалов по новым документам в трудовом законодательстве и системе образования. Бюллетени обкома Профсоюза направляются в образовательные организации для ознакомления и использования в работе.

Оздоровление и отдых членов профсоюза.

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы Новозыбковской городской организации по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений.

Вопросы оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседании Президиума городской организации.

22.04.2016 г. Новозыбковская организация приняла участие в туристическом слёте педагогов, посвящённому 30-летию аварии на ЧАЭС в Республике Беларусь. В 2016 г. за счёт средств областной организации в санаториях Брянской области был оздоровлен 1 член профсоюза Ковалевская А.Е. (Детский сад № 16). Путевками в Евпаторию с 20% скидкой не воспользовался никто из членов профсоюза. *Члены профсоюза неоднократно высказывали пожелания, чтобы договоры на оздоровление были заключены с санаториями Брянской области, в частности с санаторием «Затишье».* В рамках оздоровления были проведены спортивные соревнования по мини-футболу.

Информационная работа.

В целях развития и модернизации информационной работы в 2016 г. на сайте отдела образования открыта страничка профсоюзной организации. В первичных организациях также начата работа в этом направлении.

Выписаны 22 газеты «Голос профсоюзов».

В уголках первичных профсоюзных организаций постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы профсоюзной организации, информация о путёвках.

В 2016 году на информационную работу было выделено 3445 рублей.

Культурно-массовая работа.

Культурно-массовое направление занимает одно из основных мест в общей работе профсоюзных организаций. Именно совместно проведённые мероприятия, чествование юбиляров, материальная помощь в трудной жизненной ситуации помогает сплотить коллектив, установить доброжелательные отношения, мотивировать педагогов на вступление в профсоюз, что немаловажно в настоящий момент.

На проведение культурно - массовой работы и материальную помощь членам профсоюза использовано 266700 руб., что составило 48,4% от общего количества расходов.

Финансовая деятельность.

Финансовая работа Новозыбковской городской профсоюзной организации в 2016 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза, а также внутрибюджетных поступлений от обкома профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 30% собираемых профсоюзных взносов, 33% - поступает в городскую

организацию и 37% - в областную.

Средства профсоюзного бюджета были направлены на культурно-массовую работу (42,8%), информационную работу (0,6%), оказание материальной помощи членам профсоюза (5,6%), командировочные расходы (0,8%), оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой помощи, работа с молодёжью (7,3%). Вместе с тем, оздоровление, проведение пленумов, спортивная работа финансировались в минимальном объёме.

В 2016 году Новозыбковской городской организацией профсоюза и первичными организациями образовательных учреждений была проведена определённая работа, но есть проблемы, требующие решения.

Исходя из этого можно наметить следующие **задачи на 2017 год**:

1. Увеличение количества членов профсоюза в образовательных организациях. Строгий учёт членства в организации.
2. Продолжение работы по созданию на сайтах образовательных организаций профсоюзных страниц первичных профсоюзных организаций.
3. Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.
4. Содействие охране здоровья, обеспечению безопасных условий труда членов Профсоюза.
5. В рамках «Год профсоюзного PR-движения» провести мероприятия в целях популяризации деятельности Профсоюза.
6. Увеличение финансирования на спортивную работу и оздоровление.