

Публичный отчет
о деятельности Суражской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2016 год

Суражская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2017 года объединяет 407 членов Профсоюза, что составляет 59,68 % от числа работающих в организациях, где есть члены профсоюза.

За период с 01.01 2016 г. по 01.01. 2017 г. в Суражском районе стало 24 образовательные организации, что на 3 меньше. В связи с оптимизацией расходов на реализацию образовательных программ в 2016 году закрылись Новодроковская СОШ, Глуховская ООШ, Струженская ООШ, Костеничское отделение Ляличской СОШ.

Соответственно сократилось количество первичных профсоюзных организаций. Стало 20 первичных организаций, что на 2 меньше. Не стало профсоюзных организаций Новодроковской СОШ, Глуховской ООШ и профгруппы в Костеничском отделении Ляличской СОШ.

За истекший период в Суражском районе произошло изменение численности работающих и членов Профсоюза в сторону уменьшения. В прошлом году работало в образовательных учреждениях района 831 человек, сейчас 781 человек. Количество работающих в организациях, где есть члены профсоюза, в 2015 году - 713 человек, в 2016 году – 682 человека. На 31 человек уменьшилась численность районной организации Профсоюза: на 11 человек в связи с ликвидацией образовательных организаций, 3 человека умерли, 4 человека в связи с увольнением по собственному желанию из системы образования, 5 пенсионеров по возрасту, 7 человек встали на биржу и 1 человек вышел из профсоюза по собственному желанию. За 2016 год было принято в Профсоюз 14 работников учреждений образования района, из них 4 человека- молодежь до 35 лет.

В период отчетов и выборов состоялось 20 отчетно-выборных собраний. В собраниях приняло участие 365 человек, 66 человек выступило на собраниях. В ходе отчетов и выборов поступило 11 предложений это:

- 1.Повышение заработной платы педагогическим работникам;
2. Не должно быть уравниловки в оплате труда педагогических и технических работников, если поднимается минимальный размер заработной платы;
3. Индексация заработной платы в связи с большой инфляцией;
- 4.Индексация коммунальных выплат;
- 5.Увеличение количества льготных (бесплатных) путевок на оздоровление педагогических работников;
- 6.Выдвижение на награждение работников образовательных учреждений отраслевыми наградами, наградами регионального уровня с участием представителей Профсоюза, а не только ассоциации педагогических работников.

Издавна наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительства решать за счет трудящегося человека свои проблемы.

Вступая в Профсоюз или оставаясь в нем, работники поддерживают профсоюзное движение в стране, получают информационную поддержку, юридическую поддержку, а в случае необходимости и материальную поддержку, добиваются льгот и гарантий для работников образовательных учреждений через заключение коллективных договоров и Соглашений.

Одним из главных документов, обеспечивающих сохранение и улучшение положения работников по сравнению с действующим законодательством, является Соглашение. 4 апреля 2016 г. принято Соглашение между администрацией Суражского района, отделом образования администрации Суражского района и Суражской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы, которое прошло уведомительную регистрацию в администрации Суражского района 11 апреля 2016 года, зарегистрировано на уровне области 20.04.2016г.

Практическая деятельность районного Совета Профсоюза, президиума районного Совета направлена на выполнение решений VII съезда Профсоюза работников образования.

Проведены 2 заседания районного Совета Профсоюза, одно из них с приглашением уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда.

Проведено 12 заседаний Президиума районного Совета:

- О проведении отчетов и выборов в Суражской районной организации Профсоюза в 2016 году,
- О проведении в районной организации Профсоюза в 2016 году «Года правовой культуры в профсоюзе»,
- Утверждение паспорта и показателей эффективности деятельности районной организации Профсоюза,
- О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»
- Об оздоровлении членов Профсоюза и их детей и др. вопросы;

Проведены 4 семинара для председателей первичных профсоюзных организаций и профгруппоргов:

- о гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам Суражского района;
- об актуальных вопросах деятельности профсоюзных организаций в новом учебном году;
- новое в законодательстве о труде и в образовании;
- о новом порядке выплат пособий через фонд социального страхования;
- разъяснения по сокращению и устранению избыточной отчетности и др. вопросы.

Коллективные договора между администрацией школы и профсоюзной организацией еще больше расширяют обеспечение улучшения условий труда, быта и отдыха работников. Имеется соглашение и трудовой договор – обеспечена бесплатная защита юриста Профсоюза, а в случае необходимости и в суде. В течение года непрерывно велась работа по заключению коллективных договоров. В отчетном году заключено 6 колдоговоров. Во многих первичных профсоюзных организациях в этом году завершается действие коллективных договоров, необходимо их перезаключить. Макеты колдоговоров разработаны Абросимой Н.В., главным специалистом обкома Профсоюза и имеются в райсовете Профсоюза. Коллективный договор – это защита работников.

На основании постановления Президиума Брянской областной организации Профсоюза № 12 от 03 февраля 2016 года и решения Президиума районного Совета Суражской организации Профсоюза №17 от 03.03. 2016 года с 03 марта по 01 апреля 2016 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме « Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверены 53 трудовых договора и 53 трудовых книжки в 5 образовательных организаций: МБДОУ детский сад «Малиновка» г. Суража, МБОУ Каменская ООШ Суражского района, МБОУ СОШ № 1 г. Суража, МБОУ СОШ № 2 г. Суража, МБУ ДО ДЮСШ г. Суража. Проверка показала, что не во всех трудовых договорах зафиксированы условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ведь содержание трудовых договоров определяется статьей 57 ТК РФ.

Определенный шаг сделан правительством страны в части повышения минимального размера заработной платы в 7500 рублей, минимальный размер оплаты труда в Брянской области 7560 рублей, но средств в бюджетах на это повышение не заложено. Заработная плата выплачивается сейчас практически без задержек, выплачена материальная помощь к отпуску в размере 2 тыс. руб. всем работникам отрасли образования.

Но заработные платы педагогических и технических работников практически сравнялись, что недопустимо. Профсоюз берет на себя обязательства по-прежнему проводить мониторинг заработной платы работников образовательных учреждений района и осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы.

Защита прав и интересов членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровье еще одно из направлений деятельности профсоюзной организации. В каждом ОУ района приказом директора определен ответственный по охране труда, комиссия по охране труда, от профсоюзной организации выбран уполномоченный по охране труда, разработаны Положения и планы об охране труда. К Всемирному дню охраны труда

26 апреля 2016 года в Суражском районе состоялась встреча членов районного Совета Профсоюза, уполномоченных по охране труда, членов комиссий по охране труда с инспектором охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского района Радунцевым Г.Н. под девизом « Стресс на рабочем месте: коллективный вызов», участникам встречи был предложен тест «Оценка стрессоустойчивости».

Комиссией по охране труда при администрации Суражского района, в которую входит председатель Суражской районной организации профсоюза, проводится конкурс по охране труда в учреждениях. Участвовали Душатинская СОШ и СОШ № 1 г. Суража, но, к сожалению, в школах не проведена специальная оценка условий труда, а это большой минус. Комиссией проверены Овчинская ООШ, Каменская ООШ, Дубровская СОШ, Кулажская СОШ. Проверка показала, что вопросы охраны труда, соблюдения техники безопасности рассматриваются в ОУ района на собраниях трудовых коллективов, на педсоветах, на заседаниях профкомов. В районе и в образовательных учреждениях проводится обучение по охране труда. На мероприятия по охране труда выделено в районе 280000 рублей. Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, получают компенсации в виде:

дополнительных отпусков, оплаты труда в повышенном размере, которые прописаны в коллективных договорах.

Нарушения, выявленные в ходе проверок:

-не проводится СОУТ;

-не ведутся карточки учета СИЗ и выдачи моющих и дезинфицирующих средств;

- журнал вводного инструктажа ведется не в соответствии с требованиями.

Проблема требующая решения в районе – это специальная оценка условий труда на рабочих местах. Единственное образовательное учреждение в районе - детский сад «Капелька», где проведена специальная оценка условий труда 6 рабочих мест.

Все работники образовательных учреждений подлежат 1 раз в год медицинским осмотрам. В 2016 году 641 работник образовательных организаций района прошел периодический медицинский осмотр и 201 диспансеризацию. Проблем не было при проведении указанных выше мероприятий. Пока случаев проведения периодических медосмотров за счет работников не выявлено.

Появились проблемы по оплате предварительного медицинского осмотра, поступающих на работу в образовательные учреждения. Оплата предварительного медицинского осмотра предполагается из средств работодателя, которые не закладываются в бюджет.

В период с 12 по 15 декабря 2016 года проведена тематическая проверка «Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников образования» 4 школ района:

МБОУ Овчинская ООШ, МБОУ Высокоселищанская ООШ, МБОУ Нивнянская СОШ, МБОУ Вьюковская СОШ.

В проверенных учреждениях директорами школ заключены договора с ГБУЗ «Суражская ЦРБ» на проведение периодических медицинских осмотров работников. По району имеется задолженность в сумме 1017198 рублей по обеспечению работников прохождения предварительного и периодического медицинского осмотра.

Постоянного участия и контроля со стороны профсоюза требуют вопросы подготовки учреждений образования к новому учебному году, в работе районной аттестационной комиссии, работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, в районной комиссии по модернизации образования, в комиссии по присуждению 10 премий по 10 тысяч рублей лучшим учителям района.

Районный Совет поддерживает проведение конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

Районный Совет Профсоюза, профкомы уделяли внимание и жилищно-бытовым вопросам членов Профсоюза. 158 педработников работающих и проживающих в сельской местности, 59 педработников, работающих в сельской местности, проживающих в городе, 116 неработающих пенсионеров пользуются мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления, освещения.

Вовлечение в Профсоюз молодежи - это еще одна задача районной организации. В районе работают 69 молодых педагогов до 35 лет, а в профсоюзе их только 45.

Производится выплата в размере двух окладов единовременного пособия выпускникам образовательных учреждений высшего образования и профессионального образовательного учреждения, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации. В 2016 году в район пришло 2 молодых специалиста. В районе стало доброй традицией чествования молодых педагогических работников в коллективах и на празднике, посвященном Дню учителя.

Четверо молодых учителей, членов Профсоюза, принимали участие в зональном слете педагогических работников на базе санатория «Вьюнки».

Председатель районного Совета молодых педагогических работников, член Профсоюза, учитель русского языка и литературы СОШ №1 г. Суража Мироненко М.Н. приняла участие в областном конкурсе «Педагогический дебют- 2016», где стала дипломантом.

Первичным профсоюзным организациям необходимо проводить работу с молодыми специалистами по вступлению в Профсоюз, не терять тех членов Профсоюза, которые в связи с оптимизацией сети учреждений переходят в другие школы.

VII съезд Профсоюза, состоявшийся в марте 2015 года, поставил конкретную задачу повышения правовой культуры профсоюзного актива, избранного в

составы профсоюзных органов. 2016 год объявлен "Годом правовой культуры" в Общероссийском Профсоюзе образования. Профсоюз добровольно возложил на себя миссию по формированию правового самосознания граждан, проводя просветительскую работу, юридические консультации.

На основании примерного плана мероприятий Года правовой культуры в Профсоюзе, разработанном Исполкомом Профсоюза, обкомом Профсоюза в Суражской районной организации Профсоюза был разработан и утвержден календарный план по проведению Года правовой культуры.

Профсоюзные семинары, профсоюзные кружки - это наиболее мобильные и эффективные способы профсоюзной учебы, оперативный канал информирования работников о деятельности профсоюза. 20 профсоюзных кружков работает в районе. С 1 по 7 ноября в первичных профсоюзных организациях Суражского района проведена неделя правовых знаний. Проанализировав мероприятия по распространению правовых знаний среди профсоюзного актива и членов Профсоюза можно выделить 5 направлений: заседания профкомов, обучение профсоюзного актива, размещение информации в профсоюзных уголках, викторины, открытие странички «Профсоюз» на сайте образовательной организации Профсоюза, рубрики «Год правовой культуры в Профсоюзе». Положено начало созданию страничек «Профсоюз» на сайтах ОУ района. Неплохой пример - это страничка «Профсоюз» на сайте Влазовичской СОШ. Еще в 7 первичных организациях началась работа по созданию странички «Профсоюз», но идет трудно.

Обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций способствовало повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий.

Информирование членов Профсоюза о деятельности выборных органов Профсоюза решалась через организацию подписки на газету «Мой Профсоюз» (4 экз.), «Голос Профсоюза» (24 экз.), использование в практике работы основных документов - Устава Профсоюза, общего положения о первичной профсоюзной организации, информационных бюллетеней обкома Профсоюза и сайта Центрального Совета Профсоюза и Брянской областной организации Профсоюза, информирования членов Профсоюза через районные семинары, профсоюзные уголки и стенды.

Впервые среди первичных профсоюзных организаций района состоялся смотр - конкурс эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

1 место заняла первичная профсоюзная организация Нивнянской СОШ (председатель профорганизации Прохоренко Т.А.)

2 место заняла первичная профсоюзная организация Вьюковской СОШ

(председатель профорганизации Мельникова С.Ф.);

3 место заняли первичные профсоюзные организации Каменской ООШ (председатель профорганизации Лагутенко С.М.) и Душатиной СОШ (председатель Бодраго И.Н.);

Активное участие в областном смотре- конкурсе « Лучший коллективный договор образовательного учреждения» приняла председатель профорганизации Кулажской СОШ Костыря Е.Н. (директор Минченко Л.Н.), член Президиума Суражской районной организации профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, учитель истории и обществознания МБОУ СОШ № 2 г. Суража Скок Л.П. приняла активное участие в двух районных конкурсах « Лучший профсоюзный лидер» и «Методическая разработка занятия профсоюзного кружка, посвященного Году правовой культуры в Профсоюзе». Методическая разработка занятия профсоюзного кружка « Права педагогических работников» Скок Л.П. была отмечена грамотой Обкома Профсоюза.

Грамотами обкома Профсоюза были награждены Костыря Е.Н., Скок Л.П. за активную работу в Профсоюзе и Минченко Л.Н за социальное партнерство.

Грамотами районного Совета Профсоюза награждены Аксененко Валентина Александровна, Пригожий Олег Григорьевич за многолетнюю работу в Профсоюзе.

За отчетный период осуществлялась культурно – массовая работа. Практически в каждой профсоюзной организации проводятся чествования юбиляров, огоньки, праздники, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, 8 Марта, Дню учителя, Дню дошкольного работника. На новый год для приобретения новогодних подарков районный Совет выделяет каждому члену Профсоюза 400 рублей.

Замечательные праздники, посвященные 50-летнему юбилею школы № 3 г. Суража и 80-летнему юбилею школы № 1 г. Суража состоялись в 2016 году. 2-3июля 2016 года для членов профсоюза и их детей была совершена двухдневная экскурсия в г. Тулу, частично были задействованы средства районной организации Профсоюза и частично личные средства работников. Поступают заявки от первичных профсоюзных организаций об организации еще одной экскурсии.

75 работников было охвачено различными формами оздоровления. Бесплатная путевка в 2016г. для оздоровления педагогических работников Суражского района было выделено всего одна, 2 путевки с частичной оплатой обкома Профсоюза были выделены в пансионат «Юпитер» Евпатории. 23.03 2016года команда районной профсоюзной организации в составе 10 человек приняла участие в зональных соревнованиях по волейболу в г. Стародуб. 28 членов профсоюза и их детей приняло участие в туристической поездке в г. Тулу. 34 ребенка членов Профсоюза оздоровились в лагерях и санаториях Брянской области (6- через профсоюз, 28-через РОО). На мероприятия по оздоровлению привлечено 20800 рублей бюджета районной организации.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств.

В соответствии с Уставом Профсоюза обком Профсоюза принял решение об отчислении в областной комитет Профсоюза 37 % членских профсоюзных взносов, 63% членских взносов остается в районе.

Расходовались средства на информационную работу, материальную помощь, премирование лучших учителей района на торжественных мероприятиях, посвященных августовской конференции, Дню учителя, на юбилеи членов Профсоюза, соревнования, оздоровление членов профсоюза и их детей, заработную плату внештатных работников, проведение районных мероприятий, туристическую поездку, командировки, новогодние подарки, хозяйственные расходы, услуги банка и в первичные профсоюзные организации.

Анализируя работу районного Совета профсоюза работников образования можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2016 год выполнены.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Профсоюз не оставляет приоритетные направления профсоюзной деятельности: занятость и сохранение рабочих мест, увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защита трудовых и социальных прав работников, а продолжает работать.

Председатель Суражской районной
организации Профсоюза:

Евланова Т.Э.