



### Публичный доклад

о работе Сельцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2016г.

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки: представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Сельцовская городская организация профсоюза объединяет 10 первичных профсоюзных организаций, включая 5 общеобразовательных учреждений и 5 дошкольных образовательных учреждений. На профсоюзном учете в городской организации насчитывается 147 членов профсоюза, что составляет 38,99% от численности работающих в отрасли. Сельцовская городская организация профсоюза реализует следующие главные направления деятельности:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива,
- развитие молодежной политики,
- информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства показали все профсоюзные организации города

Руководящий орган городской профсоюзной организации — Совет председателей. Президиум состоит из 5 человек, состав которого в течение года остался без изменения. В течение 2016 года состоялось четыре заседания Совета профсоюзной организации.

Наличие коллективного договора, соответствующего всем требованиям законодательства, считается требованием номер один по представительству и защите трудовых прав членов профсоюза. В городе 100% первичных профсоюзных организации имеют коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию через отдел по труду городской администрации.

Для первичных профсоюзных организаций на первый план выходит задача систематически контролировать выполнения коллективных договоров. Данный вопрос должен рассматриваться систематически на собраниях трудового коллектива. И этому должно быть документальное подтверждение – акт, протокол собрания. Особенно это касается положения по оплате труда, предоставление льгот в соответствии с коллективным договором, положения о распределении стимулирующих надбавок.

Особое внимание уделяется подготовке профсоюзного актива.

Традиционно проводится обучения председателей профсоюза, уполномоченных по охране труда, председателей ревизионных комиссий.

Используется такая форма обучения как профсоюзный кружок.

Четыре кружка созданы и действуют в первичных профсоюзных организациях на постоянной основе (два в школах, два в детском саду). Необходимо активнее использовать эту форму обучения профсоюзного актива во всех первичных профсоюзных организациях. Соглашение и коллективный договор – это то, что сегодня формирует систему социальных прав и гарантий для работников отрасли.

Как известно, федеральных гарантий, установленных Трудовым кодексом в части уровня оплаты труда существует только одна - заработная плата не может быть меньше МРОТ.

Определенные льготы и гарантии для членов Профсоюза закреплены и в нашем отраслевом Соглашении между Правительством Брянской области, Департаментом образования и Областной организацией профсоюза.

Значимым являются гарантии и льготы по продлению выплат при аттестации педагогических работников в случаях:

- длительная нетрудоспособность;
- отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком;
- возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата или уходом на пенсию;
- нахождение в длительном отпуске до одного года в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации».

Заявление о продлении выплат при истечении сроков аттестации пишется работодателю образовательной организации.

Немаловажным является тот факт, что право на материальную помощь для наших работников при активной позиции областной организации профсоюза закреплено в «Законе об образовании в Брянской области».

В Постановлении VII съезда Профсоюза была поставлена еще одна не менее важная задача – обеспечение роста реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе достижения целевых показателей, установленных в соответствии с Указами Президента России от 2012г.

Президент в своих майских указах, четко обозначил позицию государств по отношению к образованию и учителю: средняя заработная плата педагогического работника не должна быть ниже средней заработной платы по экономике. Эта позиция обозначена и в ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации», которая внесена по предложению Профсоюза и при активной поддержке первичных профсоюзных организаций.

За 2016г. средняя заработная плата по образовательным организациям города Сельцо составила:

**общеобразовательные организации:**

**по педагогическим работникам 18747 руб.,**

**дошкольные образовательные организации:**

**по педагогическим работникам 16540 руб.**

Сохранения уровня оплаты труда, достигнутого в 2016г., и в 2017г., является одной из самых важных задач в части заработной платы для Сельцовской ГО профсоюза.

19–20 августа 2016 года в Москве на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте России состоялось Всероссийское августовское совещание педагогических работников, в котором принял участие председатель правительства Д.А. Медведева. По итогам совещания педагогических работников Д.Медведев поручил Минобрнауки и Минтруду начать полноценное обсуждение проекта по совершенствованию системы оплаты труда преподавателей.

Глава правительства указал на необходимость прислушаться к мнению профсоюзов, других общественных организаций. Решение должно быть выработано до 1 августа 2017 года. Одновременно министерства вместе с федеральными ведомствами должны будут проработать вопрос снижения административной нагрузки на школы. Сделать это предлагается за счет, во-первых, запрета запроса информации, и так размещенной на сайтах, во-вторых, благодаря оптимизации подходов к надзору.

Всероссийская профсоюзная организация работников образования готовит свои предложения о системе оплаты труда педагогов и ратует за то, чтобы были установлены базовые ставки и оклады, которые были бы гарантией для учителей и педагогических работников вообще.

Сейчас достаточно высокая средняя заработная плата достигается нагрузкой до 2-х ставок и доплатами из стимулирующий фондов.

Базовую часть заработной платы необходимо поднимать. На это и будет направлена новая система оплаты труда. Надеемся, что она будет принята в 2017г.

Эта позиция состоит в совершенствовании системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (ставок заработной платы) на уровне не менее 60% в структуре заработной платы, а также установление Правительством единых базовых ставок и окладов на уровне РФ.

В 2016г. профсоюзный актив регистрировался на портале госуслуг для поддержки законодательных инициатив, выдвинутых Общероссийским профсоюзам.

Это новая форма участия в акциях, поскольку очень многое в нашей жизни зависит и от того, есть или нет та или иная гарантия в законодательстве.

На VII съезде профсоюза была одобрена Программа развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020г.

**Какие цели поставлены.**

**Во-первых,** сохранения права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Уже сейчас досрочная трудовая пенсия по старости за педагогическую деятельность назначается только через суд.

Органы пенсионного фонда по тем или иным причинам отказывают работникам. Самые популярные из них – это не включаются в стаж курсы повышения квалификации, учебные отпуска, ошибки в уставах.

Брянская областная профсоюзная организация помогает готовить судебные иски, консультирует работников и обеспечивает юридическое сопровождение в судах. Благодаря такой помощи нашим педагогическим работникам назначается досрочная трудовая пенсия.

Реализуя основные направления профсоюзной работы, идет совершенствование и мотивации членства в Профсоюзе.

Наша организация активно участвует в городских и областных конкурсах и смотрах педагогического мастерства, результаты участия радуют и вдохновляют наших профсоюзных активистов («Учитель года», Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Самый классный классный», нацпроекты). Члены первичных профсоюзных организаций активно принимают участие в культурно – массовых мероприятиях, посвященных юбилейным и праздничным датам. Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

Одним из важных вопросов является вопрос оздоровления работников через предоставление льготных путевок.

В этом году наши работники получили только 1 льготную путевку в санаторий «Снежка» Брянской области. В 2015 году была получена тоже только одна путёвка. К сожалению, остаётся не востребованным право работника отрасли приобрести путёвку в профсоюзные здравницы со скидкой 20%. В 2016 году продолжала действовать программа по оздоровлению наших работников через областную организацию Профсоюза – такие путевки в Евпаторию в летний период получили 4 педработника .

Совет Профсоюза уделяет большое внимание работе по информированию членов Профсоюза о деятельности обкома, ЦК Профсоюза, решении социально-экономических вопросов и обеспечении правовых гарантий работников образования, о предпринимаемых Профсоюзом акциях и инициативах, целях и результатах проводимых в отрасли преобразований. Серьёзное внимание уделяется подписке на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Голос Профсоюзов» как одной из форм информирования членов Профсоюза. Каждая первичная профсоюзная организация использует в своей работе газету «Мой Профсоюз». 2017 год объявлен годом PR — движения.

Основным и единственным источником финансовых поступлений для районной организации Профсоюза являются членские взносы.

Следует отметить, что большая часть средств расходуется на культурно — массовую работу и выплату материальной помощи.

Одной из главных задач РО Профсоюза в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 2016 год был объявлен Годом правовой культуры в Профсоюзе.

В отчетный период внештатным правовым инспектором труда совместно проводились тематические проверки:

- «Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников образования», которая прошла в 4 учреждениях района (2 СОШ, 2 Д/С);
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками отрасли».

Считаем основными задачами на 2017год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов;

2. Введение в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых докладов и проведение итоговых годовых профсоюзных собраний с единой повесткой дня «О повышении роли первичных профсоюзных организаций в коллективе образовательного учреждения»

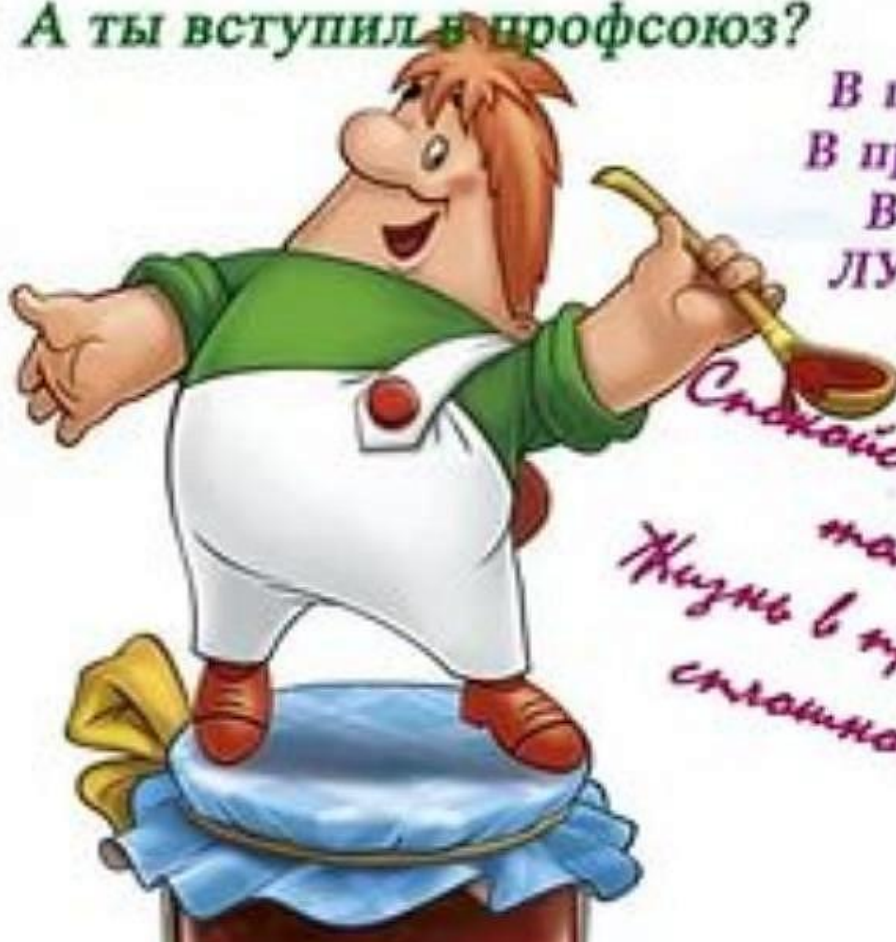
3. Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование всевозможных информационных каналов. Оперативность и обратная связь, которая должна определять содержание работы всей организации;

4. Выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, вопросы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права;

5. Формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив, особенно используя ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Городской совет Профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную работу, всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

**А ты вступил в профсоюз?**



В профсоюзе - Я,  
В профсоюзе - ТЫ,  
В профсоюзе -  
**ЛУЧШИЕ ЛЮДИ  
СТРАНЫ!**

*Спокойствие  
только спокойствие  
Жизнь в профсоюзе -  
сплошное удовольствие!*